

BILAN RSE

ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX	ACTIONS	RESULTATS 2020
Réduction des émissions de CO2 liées aux déplacements domicile - travail	Télétravail permanent Déplacements en clientèle uniquement	<i>100% des collaborateurs en télétravail</i>
Réduction des émissions de CO2 liées aux déplacements des formations en présentiel	Privilégier les visio-conférences, les classes virtuelles et les déploiements techniques à distance pour les formations de nos clients	<i>Nombre d'heures réalisé en distanciel: 90%</i>
Limitation des émissions de CO2 pour les voyages professionnels	Utiliser le train pour tous les voyages de moins de 3 heures plutôt que l'avion	<i>2 voyage par mois effectués en train</i>
Réduction des émissions de CO2 dues au courrier	Anticiper les délais d'émission des courriers en choisissant les lettres vertes Dématérialisation	<i>2% des courriers envoyés par voie postale en lettres vertes 98% des courriers dématérialisés</i>
Réduction de la quantité de papier pour copieur	Mesurer les quantités commandées et sensibiliser les collaborateurs	<i>Qté commandée : 4 ramettes A4 0 ramettes A3</i>

BILAN RSE

ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX	ACTIONS	RESULTATS 2020
Impression des mails	Inclure un message demandant de ne pas imprimer en signature de tous les mails Be AGILE	<i>Message inclus dans la signature mail</i>
Limitation de la consommation électrique	Utiliser des lampes de bureau basse consommation	<i>Tous les bureaux sont équipés de lampe LED</i>
Limitation de la consommation d'énergie pour réguler la température des bureaux	Limiter le nombre d'appareils éventuels de climatisation Arrêt des climatiseurs la nuit Réduire la température dans certains bureaux grâce au double vitrage	<i>Utilisation d'un appareil sur deux même en période de fortes chaleurs</i>
Réduction de la facture énergétique	Inciter tous les collaborateurs à éteindre leurs outils de travail et les lumières en quittant leur bureau	<i>Tous les collaborateurs sont devenus vigilants à l'extinction des éclairages</i>
Réduction de la consommation d'énergie due à l'informatique	Opter pour une solution cloud	<i>Effectif depuis la création de la société</i>
Tri des déchets	Mise en œuvre d'un processus de tri Recycler les enveloppes	<i>Processus engagé par chaque salarié Réutilisation des enveloppes pour effectuer des classements</i>

BILAN RSE

ENGAGEMENTS SOCIETAUX	ACTIONS	RESULTATS 2020
Implantation des locaux au domicile des salariés	L'entreprise est située au domicile du président.	<i>Tous les salariés sont en télétravail permanent.</i>
Information des collaborateurs sur le RSE	Aborder le RSE lors des réunions d'activités	<i>Réunions hebdomadaires</i>
Action pour une société plus solidaire	Employer des collaborateurs dans toutes les tranches d'âge en privilégiant les seniors	<i>Moins de 40 ans : 0% De 40 à 49 ans : 40% De 50 à 59 ans : 40% Plus de 60 ans : 20%</i>
Action pour une société plus solidaire	S'engager à respecter les valeurs de la diversité	<i>Membre de la Charte de la Diversité depuis le 3 juin 2015 Signataire de la Charte de la parentalité</i>
Parité hommes / femmes	Privilégier l'emploi de femmes	<i>60% de femmes dans l'entreprise 2 femmes parmi les 4 membres du conseil d'administration</i>
Aide aux personnes handicapées	Permettre l'acquisition de matériels et équipements pour personnes handicapées	<i>Adhésion à l'association « les bouchons d'amour » (collecte 400 bouchons)</i>

BILAN RSE

ENGAGEMENTS SOCIETAUX	ACTIONS	<i>RESULTATS 2020</i>
Réduction des risques d'accidents en déplacements domicile - travail	Développer le télétravail permanent	<i>100% des collaborateurs en télétravail permanent Déplacement en clientèle uniquement</i>
Dispositif d'innovation participative	Valoriser les idées éco-responsables recueillies lors des réunions mensuelles d'équipe	<i>Nombre d'idées proposées : 4 Nombre d'idées retenues : 4</i>
La RSE au service de l'inclusion	Accueillir/accompagner former/ les personnes en situation de handicap	<i>Créer un réseau avec les partenaires du champ du handicap</i>