Bilan de compétences by Be AGILE Partenaire de votre développement

Un bilan de compétences, c'est une photographie de l'état actuel de vos compétences, savoir, savoir faire, savoir être. Il vous permet de vous projeter sur votre futur.

LES + DE CE PROGRAMME

- Une méthode d'accompagnement personnalisée, originale et novatrice basée sur un site Internet et de la visio ou de l'audio conférence.
- Plateforme disponible à votre convenance 24h/24h.
- Une approche holistique des compétences centrée sur vous. (professionnelles, personnelles, des aptitudes, intérêts, valeurs, motivations, souhaits et aspirations).
- Un seul conseiller tout au long de votre bilan.

© OBJECTIFS

- Identifier vos compétences, votre personnalité acquises dans le cadre de votre métier, de vos activités extraprofessionnelles ou de formations passées.
- Définir les compétences à acquérir par rapport à des missions ou emplois identifiés.
- Déterminer des parcours de formation.
- Préparer une action de validation des acquis.
- Imaginer et projeter votre futur.

POUR QUI

- Les salariés du secteur privé.
- Agents du secteur publics, fonctionnaires, contractuels.
- Demandeurs d'emploi
- Professions libérales
 A votre demande ou celle de votre employeur.

Votre bilan réalisé en 6 à 8 semaines durée totale 24 heures



Valider vos attentes, Communiquer le déroulement et les objectifs des séances, Mettre en place les modes de travail en commun pour la bonne réalisation de votre bilan.



Explorer votre sphère professionnelle,
Vos métiers actuels et passés,
Vos réalisations,
Vos connaissances et vos compétences.



Votre mode de relation avec les autres, votre comportement, Vos contraintes, Vos vies extraprofessionnelles, Vos qualités, Vos aptitudes.



Décrire vos priorités, vos inspirations, vos passions et vos modes de communications. Réaliser un auto diagnostic de votre mode privilégié de communication



Identifier vos moteurs et les vecteurs de votre motivation Apprécier les raisons de vos performances Analyser vos satisfactions



Travailler sur l'élaboration de vos projets.

Décrire vos atouts et vos forces. **Réfléchir** sur l'organisation de votre travail personnel pour valider ou invalider les projets.